



SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO
Sicurezza, Ambiente & Responsabilità Sociale

UNI EN ISO 14001:2015 - UNI ISO 45001:2018 – SAI SA8000

Data: 10/07/2023	Rif.to DOCUMENTO
Rev. N°: 5	MGS 01

POLITICA della SICUREZZA, AMBIENTE e RESPONSABILITÀ SOCIALE

La società BRUSCHI srl, nello svolgimento delle proprie attività, considera la salute umana, la tutela dei diritti, la protezione dell'ambiente e la sicurezza sul lavoro un dovere irrinunciabile, un impegno continuo e una componente costante della propria missione.

In particolare, la società Bruschi srl, si impegna a:

- **Fornire**, condizioni di lavoro, **dignitose**, sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro
- **rispettare**, nei contenuti e nei principi, le norme di legge in materia di salute e sicurezza, **diritto del lavoro** e in materia ambientale applicabili alle attività svolte (obbligo di conformità), presso la propria sede e presso i cantieri temporanei e mobili; ove possibile, applicare volontariamente ulteriori provvedimenti ritenuti necessari anche in assenza di obblighi legislativi;
- **promuovere** ogni iniziativa per eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro, analizzando tutti gli incidenti, gli infortuni e i mancati infortuni al fine di individuare le misure correttive atte ad evitare che un tale evento possa riaccadere; promuovere ogni iniziativa per la protezione dell'ambiente e per prevenire incidenti o emergenze di natura ambientale come sversamenti o rilasci accidentali di sostanze sul terreno della propria sede e nei i cantieri temporanei; realizzare interventi per ridurre per quanto possibile l'impatto acustico delle proprie attività presso la sede e presso i cantieri temporanei, in particolari quelli ubicati in aree sensibili e in centri abitati; **promuovere i principi della responsabilità sociale nei rapporti con le diverse parti interessate**;
- **gestire** in maniera appropriata i rifiuti derivanti dalle attività di cantiere destinandoli preferibilmente ad attività di recupero e attuare ogni misura possibile per prevenire rilasci di fibre nell'ambiente durante l'effettuazione delle operazioni di rimozione di materiali contenenti amianto;
- **ridurre** il consumo di risorse naturali ed energetiche come l'utilizzo di gasolio e benzina sia per autotrazione che per l'alimentazione di mezzi d'opera ed attrezzature in genere, ridurre il consumo di energia elettrica, gas, carta e comunque prediligere approvvigionamenti che a parità di prestazioni possano risultare a minor impatto per l'ambiente;
- **mettere a disposizione** le risorse, compatibilmente con i budget disponibili, necessari a garantire un sistema di gestione della **sicurezza, dell'ambiente e della responsabilità sociale** adeguato alla realtà dell'organizzazione;
- **sensibilizzare** ed informare tutti i lavoratori sulla necessità di rispettare le norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro e in materia ambientale applicabili alle attività svolte; formare ed addestrare i lavoratori sulle modalità di svolgimento in sicurezza delle mansioni affidare e sulla corretta modalità di gestione dei rifiuti di qualsiasi natura; **coinvolgere e formare i dipendenti circa i requisiti di responsabilità sociale a cui l'azienda aderisce**.
- **favorire** la consultazione e la partecipazione dei lavoratori affinché ciascun componente dell'Azienda partecipi attivamente alla crescita del Sistema di gestione aziendale, collaborando con la Direzione Aziendale alla



POLITICA della SICUREZZA, AMBIENTE e RESPONSABILITÀ SOCIALE

definizione delle procedure operative e impegnandosi sia nella rilevazione che nella pronta rimozione di eventuali non conformità rispetto alle linee definite dalla documentazione del Sistema di Gestione Aziendale, per un continuo miglioramento delle attività.

- **sensibilizzare** appaltatori e fornitori e a loro richiedere il rispetto delle politiche, delle leggi e degli impegni in materia di **salute e sicurezza sul lavoro, ambiente e responsabilità sociale** adottati dall'azienda, promuovendo la cooperazione e il coordinamento reciproco.
- **perseguire** un continuo miglioramento della gestione ambientale, della salute e sicurezza sul lavoro e **dei principi della responsabilità sociale**, anche attraverso l'individuazione dei rischi ed opportunità associati alle attività svolte e la definizione di obiettivi per la loro riduzione o attuazione, in accordo con i piani di sviluppo e con il budget disponibile;
- **promuovere** un rapporto trasparente e collaborativo con i soggetti pubblici, privati e le comunità locali.

Con particolare riferimento all'ambito della Responsabilità Sociale, Bruschi srl aderendo allo standard SA8000, si impegna ad implementare modelli di lavoro dignitoso riconosciuti a livello internazionale, tra cui la Dichiarazione universale dei diritti umani, le convenzioni ILO e le leggi nazionali (si rimanda allo Standard SA8000:2014 per i riferimenti normativi dettagliati), nonché al rispetto di tutti i requisiti dello standard in materia di Lavoro minorile, Lavoro forzato o obbligatorio, Salute e sicurezza sul lavoro, Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, Discriminazione, Trattamento dei lavoratori equo e corretto in termini di ore lavorative e compenso, Implementazione e mantenimento di un Sistema di gestione, inclusivo della valutazione dei rischi sociali, della processo di comunicazione con le parti interessate e di formazione e capacity building per il personale.

Il rispetto di queste regole rappresenta condizione minima per l'impiego in Bruschi srl ed è criterio di valutazione per lo sviluppo professionale. La presente Politica integrata **della Salute e Sicurezza, dell'Ambiente e della Responsabilità Sociale** sarà resa nota a tutti i lavoratori, ai collaboratori e diffusa all'esterno dell'organizzazione nei modi ritenuti più adeguati. L'Organizzazione si impegna a monitorare costantemente il perseguitamento degli impegni assunti, attraverso cicli di audit programmati, al riesame di tali obiettivi e traguardi e della presente politica con cadenza annuale e comunque ogni qualvolta le esigenze contingenti lo rendano necessario.

Cortona, 10/07/2023

Il Presidente del CdA